

Training 'Werk en Rouw'

Het doel:

Het doel van deze training is deskundigheidsbevordering voor loopbaanadviseurs op het gebied van verlies- of transitieprocessen in outplacement, re-integratie en coachingstrajecten.

Het resultaat:

Het resultaat van deze training is het verwerven van de meest actuele kennis over verlies- en transitieprocessen en in kunnen zetten van daarbij passende technieken of interventies. Hierdoor zul je je als adviseurs makkelijker kunnen bewegen in het spanningsveld tussen de verschillende belangen die in loopbaantrajecten spelen en beter in staat zijn om stagnerende trajecten vlot te trekken. In salesgesprekken kan beter geanticipeerd worden op belemmerende factoren ten gevolge van verlies- of transitieprocessen. Dit draagt bij aan hogere (uitstroom)resultaten en grotere klanttevredenheid bij zowel cliënten als opdrachtgevers.

De werkvorm en -inhoud:

In de training is continu afwisseling tussen theorie en bijpassende praktische oefeningen.

We gaan met de volgende onderwerpen aan de slag:

- ❖ definiëren van de begrippen transitie/transitieproces en rouw/rouwproces;
- ❖ transitie modellen: waarom de oude modellen niet volstaan en introductie van het duale procesmodel;
- ❖ rouwmythes over verwerkingsprocessen en wat je in loopbaanbegeleiding daarvoor in de plaats kunt zetten;
- ❖ het HART-REGIE-model; waarin is iemand geraakt en hoe kun je weer een nieuw evenwicht bereiken;
- ❖ herkennen van rouwreacties;
- ❖ de transitiekring;
- ❖ het psychologische contract versus de arbeidsovereenkomst;
- ❖ de behoeften van medewerkers in transitieprocessen;
- ❖ ter afsluiting worden er aandachtspunten en aanbevelingen meegegeven.

Tijdsduur en locatie:

De training beslaat een tijdsbestek van 2 dagen. De locatie, datum en tijd worden nog bepaald, afhankelijk van voldoende aanmeldingen.

Inclusief lunch, koffie en thee

Kosten:

De prijs voor de training bedraagt € 595,00 per persoon.

Dit tarief is inclusief materiaal en hand-outs.